



Égalité des genres en milieu professionnel, l'Assurance progresse

- A la une
- Organisation
- Société
- Social

Par
Enola Gambey

-
21 août 2023

32

[Linkedin](#)

[Twitter](#)



La lutte pour l'égalité femmes-hommes reste un combat quotidien, un enjeu national et mondial. Mais au 40^e anniversaire de la loi pour l'égalité professionnelle de 1983, on sent une nette amélioration du côté de certaines entreprises, en particulier dans le secteur de l'Assurance.

40 ans après la loi Roudy (du 13 juillet 1983) pour l'égalité professionnelle, le chemin pour une totale égalité des genres est encore semé d'embûches. D'après une étude de l'Insee publiée en mars 2023, **le salaire moyen des femmes est inférieur de 15 %** à celui des hommes pour un même temps de travail. En revanche, pour un poste identique l'écart se réduit, puisque les femmes gagneraient « seulement » 4 % moins que les hommes.

Parmi les causes susceptibles d'expliquer la persistance de ces inégalités, selon le Baromètre des Solutions Durables 2023, portant sur l'égalité de genre dans le monde et en France -mené par Convergences, en partenariat avec la Fondation RAJA et le ministère de la Transition Ecologique et de la Cohésion des territoires – on retrouve l'influence des religions, le poids de la culture et de l'histoire et enfin le manque de loi garantissant l'égalité.

Malgré tout, il semblerait que 44 % des Français estiment que l'égalité des genres, dans

le milieu professionnel ou non, a progressé ces dix dernières années.

CFDP, le très bon élève de l'égalité femmes-hommes

Depuis le 1^{er} mars 2019, le gouvernement a instauré un index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour continuer de lutter contre ces discriminations. Ainsi, chaque année, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier cet index sur leur site, basé sur cinq grands critères (l'écart de rémunération, l'écart de répartition des augmentations individuelles, l'écart de répartition des promotions, le nombre de salariées augmentées après leur congé maternité et enfin la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations). Il se présente sous la forme d'une note sur 100.

L'Argus de l'Assurance a recensé les index 2023 de nombreux acteurs de l'assurance, nous précisant que le secteur « a plutôt fait bonne figure, avec un score moyen parmi les plus élevés par rapport aux autres secteurs économiques ».

Parmi les très bons élèves, on retrouve la **CFDP** avec la note parfaite de 100/100, après des scores de 99 et 98 en 2022 et 2021. Un résultat commenté par Christophe Boiton, son directeur général : « *L'égalité des chances et la lutte contre toute discrimination ne sont pas que des mots, mais s'inscrivent dans notre quotidien, notre culture et notre raison d'être* ».

AXA Banque a marqué une belle progression avec une augmentation de 16 points en 3 ans – la filiale du groupe d'Assurance est passée de 83 points à 99 entre 2020 et 2023. Un index partagé par **Mutuaide et Mutuelles du Soleil** qui sont également parvenu à un score presque parfait, avec une nette évolution depuis l'année dernière.

Post Views:42